

**UNIVERZITET U
SARAJEVU – ŠUMARSKI
FAKULTET**

**INTERNI AKT
O ZAŠTITI NA RADU**

Na osnovu člana 22 - tačka d) i člana 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 79/20) i Akta o procjeni rizika br. 102-P-XII/24 u pravnom licu UNIVERZITET U SARAJEVU – ŠUMARSKI FAKULTET (u daljem tekstu: poslodavac), donosi :

INTERNI AKT O ZAŠTITI NA RADU

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

- (1) Internim aktom o zaštiti na radu poslodavac utvrđuje organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, poslove na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika poslodavac osigurava primjenom pravila zaštite na radu, odnosno implementacijom zaštite na radu kao sastavnog dijela organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija.
- (3) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2.

(Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

- (1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu kod poslodavca ima:
 - a) radnik,
 - b) lice koje je kod poslodavca na stručnom osposobljavanju,
 - c) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju kod poslodavca,
 - d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi i
 - e) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.

(2) Poslodavac vodi evidenciju svih lica koja se zateknu na radu ili u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, u skladu sa zakonom.¹

Član 3.

(Učešće sindikata i radnika)

- (1) Sindikat učestvuje u uređivanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.²
- (2) Poslodavac se savjetuje sa radnicima i/ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a posebno da učestvuju u:
 - a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
 - c) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenje požara i evakuaciju radnika,
 - d) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
 - e) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.

Član 4.

(Definicije pojmova)

Pojmovi koji se koriste u ovom pravilniku imaju isto značenje kao u Zakonu.

¹ Član 5. (Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

(1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ima: a) radnik, b) lice koje je kod poslodavca na stručnom osposobljavanju, c) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju, d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi, e) lice koje učestvuje u javnim radovima, f) lice koje obavlja volonterski rad, g) lice koje za vrijeme izdržavanja kazne zatvora radi u zatvorskoj radionici, na gradilištu ili na drugim radnim mjestima, h) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat. (2) Sigurnost i zaštitu zdravlja na radu licima iz stava (1) tač. a), b), d), f), i h) ovog člana obezbjeđuje poslodavac, licima iz tačke c) ovog člana obrazovna ustanova, licima iz tačke e) ovog člana organizator radova i licima iz tačke g) ovog člana ustanova za izvršenje kazne zatvora.

² Član 8. (Učešće sindikata) Sindikat učestvuje u uređivanju i unaprjeđivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

(Rodna neutralnost)

Izrazi koji se koriste u ovom aktu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski pol.

II - ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU³

Član 6.

(Odgovorna lica)

- (1) Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom, ovim aktom i drugim propisima organizuje, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu, dekan i odgovorna osoba za poslove zaštite na radu
- (2) Zaštita na radu organizuje se kod poslodavca u svim dijelovima procesa rada, i to⁴:
 - Objekat Šumarskog fakulteta se sastoji od prizemlja i tri sprata. Na svim etažama nalaze se kabineti profesora i asistenata, učionice za održavanje nastave i sale za različite vrste predavanja i seminare., te laboratorije na pojedinim etažama.

³ Član 33. (Organizovanje poslova zaštite na radu) ZZR

- (1) Poslodavac je dužan organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehničko-tehnološkom procesu rada, broju radnika, broju lokacija odvojenih radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika,
- (2) Poslove zaštite na radu poslodavac može da obavlja sam u djelatnostima trgovine, ugostiteljstva i turizma, finansijsko-tehničkih i poslovnih usluga, obrazovanja, znanosti i informacija, zdravstvene i socijalne zaštite i u stambeno-komunalnim djelatnostima, kao i u drugim djelatnostima ako ima više od 30 i više radnika i to ukoliko ima zaposlenog najviše jednog radnika koji ima najmanje srednju struću spremu – IV stepen tehničkog usmjerenja I najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima zaštite na radu ili najmanje jednog radnika koji ima visoku stručnu spremu – VII stepen iz grupacije tehničkih ili drugih nauka koje odgovaraju djelatnostima poslodavca, sa najmanje jednom godinom radnog iskustva u struci.

Analiza organizacije rada:

Red. br.	Radno mjesto	Posebni i drugi uslovi	Radno iskustvo	Ukupan broj izvršilaca
FUNKCIONERI UNIVERZITETA				
1.	Dekan	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
2.	Prodekan za nastavu	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
3.	Prodekan za naučnoistživački rad i finansije	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
4.	Prodekan za međunarodnu saradnju	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
5.	Sekretar	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
ŠEFOVI STRUČNIH SLUŽBI				
6.	Šef odsjeka	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
7.	Šef instituta za šumarstvo i hortikulturu	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
8.	Šef katedre	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
9.	Šef službe za fakultet	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
AKADEMSKO OSOBLJE				
10.	Redovni profesor	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
11.	Vanredni profesor	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
12.	Docent	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
SARADNIČKA ZVANJA AKADEMSKOG OSOBLJA				
13.	Viši asistent	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
14.	Asistent	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu

NAUČNOISTRAŽIVAČKO OSOBLJE				
15.	Naučni saradnik	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
16.	Viši naučni saradnik	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
17.	Naučni savjetnik	Prema statutu	Prema statutu	Prema statutu
SISTEMATIZIRANA RADNA MJESTA STRUČNOG I TEHNIČKOG OSOBLJA				
18.	Šef podorganizacione jedinice „Nastavni objekti“	VSS/240-300 ECTS bodova, završen Šumarski fakultet, diplomirani inženjer/Bachelor/Magistar šumarstva, poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika.	Pet godina na istim ili sličnim poslovima.	1
19.	Viši stručni saradnik	VSS/300 ECTS, završen Šumarski fakultet; Magistar šumarstva ili Magistar hortikulture, poznavanje engleskog jezika.	Tri godine na istim ili sličnim poslovima.	Utvrdjuje se na osnovu nastavnih planova i programa i Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo.
	Stručni saradnik	VSS/180-240 ECTS, završen Šumarski fakultet; Bachelor šumarstva ili Bachelor hortikulture.	Jedna godina na istim ili sličnim poslovima.	
20.	Viši samostalni referent – tehnički saradnik	SSS/IV stepen, završena srednja šumarska škola.	Tri godine iskustva na istim ili sličnim poslovima.	
	Samostalni referent – tehnički saradnik	SSS/IV stepen, završena srednja šumarska škola.	Tri godine iskustva na istim ili sličnim poslovima.	
	Viši referent – tehnički saradnik	SSS/IV stepen, završena srednja šumarska škola.	Tri godine iskustva na istim ili sličnim poslovima.	
	Referent –	SSS/IV stepen, završena	Jedna godina	

	tehnički saradnik	srednja šumarska škola.	iskustva na istim ili sličnim poslovima.	
21.	Samostalni viši laborant	VSS/300 ECTS, završen Prirodno-matematički fakultet; Magistar hemije ili Magistar biologije, poznavanje engleskog jezika.	Tri godine na istim ili sličnim poslovima.	Utvrđuje se na osnovu nastavnih planova i programa i Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo.
	Viši laborant	VSS/180-240 ECTS, završen Prirodno-matematički fakultet, Bachelor hemije ili Bachelor biologije.	Jedna godina na istim ili sličnim poslovima.	
22.	Samostalni laborant	SSS/IV stepen, završena srednja škola biologije/hemije.	Tri godine iskustva na istim ili sličnim poslovima.	
	Laborant	SSS/IV stepen, završena srednja škola biologije/hemije.	Jedna godina na istim ili sličnim poslovima.	
SISTEMATIZIRANA RADNA MJESTA ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKOG I POMOĆNOG OSOBLJA				
23.	Sekretar	VSS/240-300 ECTS bodova, završen Pravni fakultet, Bachelor prava ili Magistar prava, poznavanje rada na računaru.	Pet godina na istim ili sličnim poslovima.	1
24.	Šef računovodstvene službe	VSS/240-300 ECTS bodova, završen Ekonomski fakultet, dipl.ecc. ili Magistar ekonomije, poznavanje rada na računaru, položen ispit za certificiranog računovođu, poznavanje engleskog jezika.	Pet godina na istim ili sličnim poslovima.	1
25.	Šef studentske službe	VSS/240-300 ECTS bodova, završen fakultet društvenih ili humanističkih nauka, poznavanje rada na računaru,	3.	Šef studentske službe

26.	Šef bibliotečke službe	VSS/240-300 ECTS bodova, završen Filozofski fakultet, Bachelor ili Magistar bibliotekarstva ili Šumarski fakultet, diplomirani inženjer/Bachelor/Magistar šumarstva, poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika.	Pet godina na istim ili sličnim poslovima.	1
27.	Viši stručni saradnik	VSS/300 ECTS, završen Pravni, Ekonomski ili Fakultet političkih nauka; Magistar prava, ekonomije, ili sociologije, poznavanje engleskog jezika.	Tri godina na istim ili sličnim poslovima.	4 (potrebna 3 radnika)
	Stručni saradnik	VSS/180-240 ECTS bodova, završen Pravni, Ekonomski ili Fakultet političkih nauka, Bachelor prava, ekonomije ili sociologije, poznavanje rada na računaru.	Jedna godina na istim ili sličnim poslovima.	
28.	Viši stručni saradnik (IKT)	VSS/300 ECTS, završen fakultet tehničkih nauka, Magistar informatike.	Tri godina na istim ili sličnim poslovima.	
	Stručni saradnik (IKT)	VSS/180-240 ECTS bodova, završen fakultet tehničkih nauka, Bachelor informatike.	Jedna godina na istim ili sličnim poslovima.	
29.	Viši samostalni referent	SSS/IV, završena srednja ekonomska škola ili gimnazija, poznavanje rada na računaru.	Tri godina na istim ili sličnim poslovima.	5 (potreban 1 radnik)
	Samostalni referent	SSS/IV, završena srednja ekonomska škola ili gimnazija, poznavanje rada na računaru.	Tri godina na istim ili sličnim poslovima.	
	Viši referent	SSS/IV, završena srednja ekonomska škola ili gimnazija, poznavanje rada na računaru.	Tri godina na istim ili sličnim poslovima.	

	Referent	SSS/IV, završena srednja ekonomska škola ili gimnazija, poznavanje rada na računaru.	Jedna godina na istim ili sličnim poslovima.	
30.	Referent - Domar	SSS/III stepen, završena škola za srednje stručno obrazovanje, vozačka dozvola B kategorije.	-	2
	Referent - Portir	SSS/III stepen, završena škola za srednje stručno obrazovanje, položen stručni ispit za obavljanje poslova zaštite.	-	4
	Pomoćni radnik – higijeničar	Nekvalifikovani radnik, završena osnovna škola.	-	4

(3) Obavljanje poslova zaštite radu u dijelovima procesa rada iz stava (2), ovog člana vodi imenovana osoba za obavljanje i praćenje poslova iz oblasti zaštite na radu, koja ispunjava uvjete navedene u pravilniku o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca („Sl. novine FBiH br. 34/21).

(4) Imenovani radnik za obavljanje poslova iz oblasti zaštite na radu kod navedenih djelatnosti ne mora biti odgovarajuće osposobljen i imati položen stručni ispit koji se odnosi na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu (u daljnjem tekstu: stručni ispit), izuzev ispunjenih uvjeta koji su obavezni, a može angažovati ovlaštenu organizaciju u skladu sa zakonom.

Alternativa stava (1)

(1) Obavljanje poslova zaštite radu vodi imenovani radnik u saradnji s ovlaštenom organizacijom za poslove zaštite na radu.⁵

⁵ Član 33. ZZR

(2) Ako se u nedostatku stručnog osoblja poslovi zaštite i prevencije ne mogu organizovati kod poslodavca, poslodavac će angažovati ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu.

(3) Ako poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju iz stava (2) ovog člana, dužan je da osigura uvid u podatke vezane za rizike po sigurnost i zdravlje na radu, kao i mjere i aktivnosti za sprječavanje tih rizika na nivou radnog mjesta

Član 7.

(Stručni, savjetodavni i drugi poslovi)

- (1) Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu.
- (2) Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje poslodavac nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje, ***poslodavac može angažovati ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu u skladu sa zakonom.***

III - PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE

Član 8.

(Obaveze poslodavca)

- (1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, , čiji je cilj sprečavanje ili smanjenje rizika na radu, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Preventivne mjere poslodavac utvrđuje prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.⁶
- (3) Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.⁷

Član 9.

(Preventivne mjere)

Poslodavac preduzima slijedeće preventivne mjere:

- a) za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdio je uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati,
- b) osigurava prethodne ljekarske preglede radi utvrđivanja da zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta,

⁶ Član 20. (Obaveza osiguranja preventivnih mjera)

(1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.

(2) Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

(3) U slučaju kada poslodavac, u skladu sa članom 33. ovog zakona, angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga neće osloboditi odgovornosti utvrđene u stavu (1) ovog člana.

⁷ Član 32. (Obaveza upoznavanja sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu)
Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

- c) omogućava radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- e) osposobljava radnike za siguran rad,
- f) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- g) osigurava periodične ljeakarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprečavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,
- h) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- i) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnoj okolini,
- j) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim ovim pravilnikom,
- k) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- l) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- m) provodi i druge mjere prevencije u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Član 10.

(Osposobljavanje radnika)⁸

- (1) Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.

⁸ Član 46. (Osposobljavanje radnika) (1) Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad. (2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika. (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 47. (Zabrana samostalnog rada) (1) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz člana 46. ovog zakona. (2) Poslodavac kod kojeg rad obavljaju radnici drugog poslodavca mora osigurati da ti radnici budu upoznati sa mjerama zaštite na radu i zdravstvenim rizicima na radu. (3) Osposobljavanje radnika iz člana 46. ovog zakona mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

- (2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje je raspoređen i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.
- (4) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz ovog člana.
- (5) Osposobljavanje radnika mora se obavljati u toku radnog vremena i smatra se vremenom provedenim na radu.
- (6) Osposobljavanje se teorijski i praktično, u skladu sa Zakonom.⁹

Član 11.

(Provjera osposobljenosti radnika)

- (1) Osposobljavanje radnika iz člana 11. ovog Pravilnika poslodavac može obaviti ako ima zaposlena lica sa odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- (2) Ako poslodavac nije u mogućnosti da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1) ovog člana, te poslove povjerit će ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.

Član 12.

(Periodični pregledi i ispitivanja koja vrši poslodavac)

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, vrše se od strane direktora.

Član 13.

(Provođenje mjera zaštite od požara)

- (1) Poslodavac provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima i ovim pravilnikom.
- (2) Poslodavac uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama, pogledu spašavanja i protivpožarne zaštite.

⁹ Član 49. (Teorijsko i praktično osposobljavanje) (1) U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa: a) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta, b) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija, c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode, d) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu, e) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera, f) pružanjem prve pomoći, g) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, h) korištenjem protivpožarnih aparata, i) odredbama ovog zakona.

Član 14.

(Provođenje mjera za osiguranje prve pomoći)

- (1) Poslodavac provodi mjere za osiguranje prve pomoći¹⁰ u skladu sa Pravilnikom o pružanju prve pomoći u slučaju povrede i oboljenja radnika na radu ("Službeni list SR BiH", broj 38/86).
- (2) Poslodavac uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama u pogledu prve pomoći i hitne zdravstvene zaštite radnika.

Član 15.

(Znakovi upozorenja na opasnost)

- (1) Poslodavac, na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama, trajno postavlja znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.
- (2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

¹⁰ Član 36. (Prva pomoć, protivpožarna zaštita, evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost) (1) Poslodavac je dužan da: a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini preduzeća, odnosno poslovanja, b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite. (2) Za provođenje odredaba iz stava (1) ovog člana poslodavac će odrediti radnike koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika. (3) Broj radnika iz stava (2) ovog člana, njihovo osposobljavanje i oprema kojom raspolažu moraju odgovarati veličini i/ili posebnim opasnostima u pravnom licu, odnosno poslovanju. (4) Federalni ministar će u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva propisati način provođenja mjera za prvu pomoć, potrebna sredstva i opremu za pružanje prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu, pitanja iz stava (3) ovog člana, kao i druga pitanja od važnosti za provođenje mjera za prvu pomoć.

IV- POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 16.

(Poslovi s povećanim rizikom)

(1) Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:

- a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
- b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
- c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

Kod poslodavca **ne postoje** poslovi sa povećanim rizikom.

Član 17.

(Mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika)

Poslodavac je dužan provoditi mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika koje se utvrde Aktom o procjeni rizika i na način propisan tim aktom, u skladu s Pravilima o procjeni rizika ("Službene novine Federacije BiH", broj 23/21).

Član 18.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

(1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.

(2) Poslodavac je dužan da izvrši naređene mjere od strane inspekcije.

(3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.¹¹

¹¹ Član 53. (Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika) (1) **Radnik ima pravo** da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika. (2) Po prijemu obavijesti iz stava (1) ovog člana nadležna inspekcija rada obavezna je da odmah izvrši uviđaj na licu mjesta i naredi da se provedu odgovarajuće mjere zaštite odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan. (3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

V - NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM, I DRUGIH RADNIKA

Član 19.

(Zaključivanje ugovora sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada)

- (1) Poslodavac zaključuje ugovor sa ovlaštenom zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada, radi:
 - a) ocjenjivanja i utvrđivanja posebnih zdravstvenih sposobnosti koje moraju da ispunjavaju radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu sa povećanim rizikom ili za upotrebu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad,
 - b) vršenja prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika na radnim mjestima sa povećanim rizikom i izdaje izvještaje o ljekarskim pregledima u skladu sa propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu.
 - c) učestvuje u organizovanju prve pomoći, spašavanju i evakuaciji u slučaju povređivanja radnika ili havarija, g) daje savjete poslodavcu pri izboru drugog odgovarajućeg posla prema zdravstvenoj sposobnosti radnika,
 - d) daje savjete poslodavcu pri izboru drugog odgovarajućeg posla prema zdravstvenoj sposobnosti radnika,¹²
- (2) Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.
- (3) Prethodni i periodični pregledi obavljaju se u skladu sa Pravilnikom o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji

¹² Poslodavac sam odabire za koje će poslove zaključiti ugovor za zdravstvenom ustanovom, a a) i b) iz ovog člana Pravilnika su obavezni.

Član 55. (Poslovi specifične zdravstvene zaštite/medicine rada) Ovlaštena zdravstvena ustanova, pored poslova utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti, može obavljati i sljedeće poslove:

- a) daje savjete poslodavcu o unaprjeđivanju zaštite zdravlja, sigurnosti, higijene rada, ergonomiji i zaštitnim sredstvima, b) upoznaje radnike sa rizicima po zdravlje koji su povezani sa njihovim radom i obavlja poslove osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći, c) učestvuje u izradi akta o procjeni rizika na mjestu rada kod poslodavca, d) ocjenjuje i utvrđuje posebne zdravstvene sposobnosti koje moraju da ispunjavaju radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu sa povećanim rizikom ili za upotrebu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad, e) vrši prethodne i periodične ljekarske preglede radnika na radnim mjestima sa povećanim rizikom i izdaje izvještaje o ljekarskim pregledima u skladu sa propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu, f) učestvuje u organizovanju prve pomoći, spašavanju i evakuaciji u slučaju povređivanja radnika ili havarija, g) daje savjete poslodavcu pri izboru drugog odgovarajućeg posla prema zdravstvenoj sposobnosti radnika, h) savjetuje poslodavca u izboru i testiranju novih sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu, sa zdravstvenog aspekta, i) sarađuje sa radnikom za zaštitu na radu.

obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Službene novine Federacije BiH“, broj 9/23).

Član 20.

(Ljekarski pregledi)

Periodični ljekarski pregledi radnika koji su raspoređeni na poslove sa povećanim rizikom, obavljaju se u skladu s Pravilnikom o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Službene novine Federacije BiH“, broj 9/23).

Nakon izvršene procjene rizika utvrđena su radna mjesta sa nivoom rizika R2, i poslodavac nije u obavezi vršiti periodične ljekarske preglede, s tim da na osnovu Pravilnika o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizicima („Službene novine FBiH“, broj 9/23) iz Priloga I – Popis rizika, štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi spadaju:

Za radna mjesta Dekan, Prodekan, Sekretar, Šef, Akademsko osoblje-red.prof.,van.prof. i docent, Saradnička zvanja akademskog osoblja-Viši asistent i asistent,Naučnoistraživačko osoblje-Naučnik saradnik, viši naučni saradnik i naučni savjetnik,Šef podorganizacione jedinice „Nastavni objekti“,Viši stručni saradnik/stručni saradnik u nastavi,Viši stručni saradnik/stručni saradnik za nastavne objekte,Viši samostalni referent/ samostalni referent/viši referent/referent-tehnički saradnik u nastavi,Viši samostalni referent/samostalni referent/viši referent/referent-tehnički saradnik za nastavne objekte,Samostalni viši laborant, viši laborant, samostalni laborant, laborant, Sekretar , Šef službe, Viši stručni saradnik/stručni saradnik za pravne i administrativne poslove, Viši stručni saradnik/stručni saradnik za IKT poslove, Viši stručni saradnik/stručni saradnik za sistem kvaliteta, Viši stručni saradnik/stručni saradnik za studentska pitanja , Viši samostalni referent/samostalni referent/viši referent/referent za arhivu, protokol i opšte poslove,Viši samostalni referent/samostalni referent/viši referent/referent za pravne i administrativne poslove, Viši samostalni referent/samostalni referent/viši referent/referent za ekonomsko-finansijske poslove, Viši samostalni referent/samostalni referent/viši referent/referent za umnožavanje i dostavu dokumenata, Viši samostalni referent/samostalni referent/viši referent/referent u biblioteci, Referent-Domar nastavnih objekata, Referent (portir), Pomoćni radnik-higijeničar, Za radno mjesto Referent-Domar/Vozač

Rizik: Psihosocijalni rizici: Prevelika količina posla, rad pod vremenskim pritiskom, rad u loše organiziranim smjenama, nepredvidivo radno vrijeme, prekovremeni rad, nedefinisani radni zadaci i dr.

Prethodni ljeakarski pregled obuhvata:

- Laboratorijski standard
- EKG
- RTG grudnih organa
- Audiometrija
- Pregled okuliste (visus, fundus)
- Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra
- Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta
- Psihološko testiranje

Po potrebi pratiti zdravstveno stanje radnika kroz ciljane/vanredne ljeakarske preglede

Član 21.

(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

- (1) Ako se u postupku periodičnog ljeakarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac će ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca.
- (2) Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

VI - SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU

Član 22.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

- (1) Poslodavac je obezbjeđuje radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda .
- (3) Poslodavac je obavezan osigurava da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (4) Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Član 23.

(Određivanje sredstava i opreme lične zaštite)

- (1) Poslodavac određuje na kojim radovima odnosno na kojim radnim mjestima i koja se sredstva odnosno oprema, zavisno od vrste i stepena opasnosti i štetnosti, koristi za sprečavanje dejstva stalnih opasnosti i štetnosti, a koja za otklanjanje dejstva odnosno zaštitu od dejstva iznenadnih odnosno povremenih ili kratkotrajnih opasnosti i štetnosti, u skladu sa Pravilnikom o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi ("Službeni list SFRJ", br. 35/69).

Za rad kod poslodavca koriste se slijedeća zaštitna sredstva i oprema:

Radno mjesto	Lična zaštitna oprema	Rok trajanja
Laborant, Samostalni laborant, Samostalni viši laborant, Viši laborant	Mantil, rukavice, zaštitna maska, zaštitne naočale	Po potrebi
Referent-Domar, Referent- Domar vozač	Mantil, rukavice, zaštitne naočare	Po potrebi
Pomoćni radnik higijeničar	Mantil, zaštitne rukavice, obuća sa neklizajućim đonom	Po potrebi

VII - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I DRUGIH RADNIKA U OVOJ OBLASTI

Član 24.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)¹³

(1) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti poslodavac je dužan da:

- a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
- b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
- c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.

(2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

(3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.

(4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu

¹³ Član 37. (Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

Član 37. (Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti) (1) Poslodavac je dužan da:

- a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
- b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto, c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu. (2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu. (3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću. (4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 25.
(Obavještanje radnika)¹⁴

- (1) Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika i istaknuti ih na mjestu rada.
- (2) Izuzetno, kada prijete iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.
- (3) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 26.
(Radnici)

- (1) Radnici imaju dužnosti utvrđene Zakonom, propisima za provođenje Zakona, Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i ugovoru o radu.
- (2) Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.
- (3) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona čini težu povredu radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom, odnosno Pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 27.
(Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, radnik mlađi od 18 godina života i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

¹⁴ Član 38. (Obavještanje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika. (2) Uputstva iz stava (1) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada. (3) Izuzetno, kada prijete iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno. (4) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.
- (2) Uputstva iz stava (1) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.

Član 28.

(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

(1) Zabranjen je rad trudnicama, porođiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.

(2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.

(3) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.¹⁵

¹⁵ Član 70. (Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima) (1) Zabranjen je rad trudnicama, porođiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje. (2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj. (3) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

VIII – EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 29.

(Obaveza vođenja evidencija)

- (1) Poslodavac vodi propisanu evidenciju o:
- radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - opasnim materijama koje se koriste pri radu,
 - provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
 - povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
 - ljekarskim pregledima radnika.¹⁶

Evidencije iz stava (1) ovog člana vodi radnik za zaštitu na radu.¹⁷

Član 30.

(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

(1) Poslodavac dostavlja nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.

(2) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti:

- radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje,
- nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran,
- ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i
- nadležnoj inspekciji rada.

(4) Izvještaj iz stava (2) ovog člana podnosi se u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja, na obrascu čiji je sadržaj i način podnošenja propisan Pravilnikom o vođenju evidencije, čuvanju

¹⁶ Član 61. (Obaveza vođenja evidencija kod poslodavca) (1) Poslodavac je dužan da vodi propisanu evidenciju o: a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom, b) radnim mjestima sa povećanim rizikom, c) opasnim materijama koje se koriste pri radu, d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad, f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, g) ljekarskim pregledima radnika. (2) Poslodavac je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1) tačka f) ovog člana.

¹⁷ Radnik za zaštitu na radu ima nadležnosti utvrđene u članu 35. ZZR

isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu ("Službeni list SR BiH", broj 2/91).¹⁸

Član 31.

(Obaveza obavještanja inspekcije rada)

(1) O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

(2) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.¹⁹

¹⁸ Član 62. (Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju) (1) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja. (2) Izvještaj iz stava (1) ovog člana podnosi se na obrascu čiji sadržaj i način podnošenja propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

¹⁹ Član 63. (Obaveza obavještanja inspekcije rada) (1) O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada. (2) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu

IX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32.

(Primjena federalnih pravilnika)

Uz ovaj akt primjenjuju se, do donošenja novih propisa:

1. Pravilnik o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Službene novine Federacija BiH, broj 9/23),
2. Opći pravilnik o higijensko-tehničkim zaštitnim mjerama pri radu ("Službeni list FNRJ", br. 16/47, 18/47 i 36/50),
3. Pravilnik o zaštiti na radu pri održavanju motornih vozila i prijevozu motornim vozilima ("Službeni list SFRJ", broj 55/65),
4. Pravilnik o zaštiti na radu pri utovaru tereta u teretna motorna vozila i istovaru tereta iz takvih vozila ("Službeni list SFRJ", broj 17/66),
5. Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi ("Službeni list SFRJ", broj 35/69),
6. Pravilnik o općim mjerama i normativima zaštite na radu od buke u radnim prostorijama ("Službeni list SFRJ", broj 29/71),
7. Pravilnik o mjerama i normativima zaštite na radu na oruđima za rad ("Službeni list SFRJ", broj 18/91),
8. Pravilnik o zaštiti na radu pri korištenju električne energije ("Službeni list SR BiH", broj 34/88),
9. Pravilnik o tehničkim pregledima vozila („Službeni glasnik BiH“, broj 33/19),
10. Zakona o osnovama bezbjednosti saobraćaja na putevima u BiH („Službeni glasnik BiH“ br. 6/2006,75/2006),
11. Pravilnik o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Službene novine Federacija BiH, broj 9/23),
12. Pravilniku o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu („Sl.novine FBiH“ br. 23/21),
13. Pravila o procjeni rizika („Sl. novine FBiH“, br. 23/21),
14. Pravilnik o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca („Sl. novine FBiH“, br. 34/21).

Član 33.

(Usklađivanje sa zaključkom iz Akta o procjeni rizika)

Mjere utvrđene Aktom o procjeni rizika 102-P-XII/24 koje se odnose na radna mjesta i mjesta rada u radnoj okolini poslodavac će izvršavati u skladu sa zaključkom iz člana 18. Pravila o procjeni rizika.

Član 34.

(Stupanje na snagu)

Interni akt o zaštiti na radu stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.

Mjesto i datum Sarajevo 21.01.2025. god.

Broj: 01/1 - 167/25



Ovlašteno lice

Prilog:

- odluka o imenovanju osobe odgovorne za obavljanje poslova iz oblasti zaštite na radu.